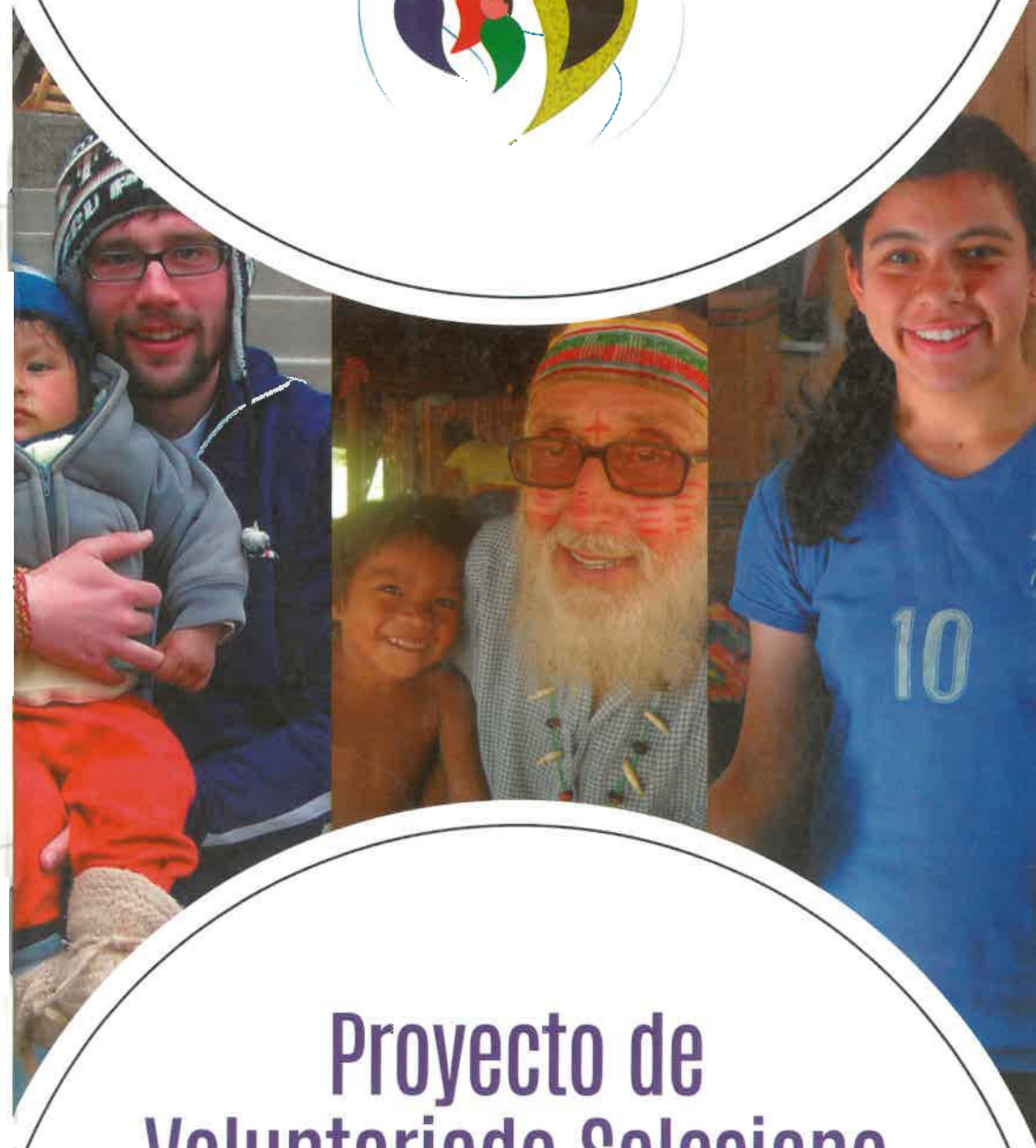




Voluntariado
Salesiano



Proyecto de
Voluntariado Salesiano

Voluntariado Salesiano

Índice

| | |
|---|-----------|
| PRESENTACIÓN | 7 |
| PROYECTO DE VOLUNTARIADO SALESIANO | 9 |
| 1. ¿Qué hacemos? | 10 |
| 2. ¿Dónde estamos? | 13 |
| 2.1. Misión en los Andes | 13 |
| 2.2. Misiones en la Selva | 14 |
| 2.3. Trabajo en la Ciudad | 15 |
| 3. ¿Las Fases y el Tiempo? | 17 |
| 4. Tipos de Voluntariado | 18 |
| 4.1. Voluntariado Social | 18 |
| 4.2. Voluntariado Vocacional | 18 |
| 4.3. Voluntariado para Estudiantes | 18 |
| 5. Perfil del Voluntario | 19 |
| 5.1. Aspectos Generales | 19 |
| 5.2. Aspectos Específicos | 20 |
| 6. Compromisos del Voluntariado | 27 |
| 7. Procesos | 29 |
| 7.1. Responsables del Programa de Trabajo del Voluntario | 29 |
| 7.2. Los Procesos | 29 |
| 8. Condiciones del Trabajo del Voluntariado | 31 |
| 8.1. Recursos Humanos | 31 |
| 8.2. Retroalimentación y Acompañamiento | 31 |
| 8.3. Capacitación | 32 |
| 8.4. Plan de Reconocimiento | 32 |
| 8.5. La Vinculación | 35 |
| 8.6. Integración | 35 |
| 9. Acompañamiento | 37 |
| 9.1. Monitoreo y Evaluación de tu experiencia y de tu trabajo | 37 |
| 10. Evaluación | 39 |
| 11. Decálogo de Voluntario Salesiano | 40 |

Presentación

Cabe reconocer que, en el contexto actual de crisis del compromiso y de los lazos comunitarios, son muchos los jóvenes que se solidarizan ante los males del mundo y se embarcan en diversas formas de militancia y voluntariado. Algunos participan en la vida de la Iglesia, integran grupos de servicio y diversas iniciativas misioneras en sus propias diócesis o en otros lugares. ¡Qué bueno es que los jóvenes sean «callejeros de la fe», felices de llevar a Jesucristo a cada esquina, a cada plaza, a cada rincón de la tierra!¹

Estas palabras del Papa Francisco me sirven para presentar, motivar, alentar la lectura y aplicación de este Proyecto Inspectorial del Voluntariado que quiere ser:

- Una herramienta que encienda aún más el entusiasmo misionero en los jóvenes y en nosotros, salesianos.
- Una presentación orgánica de lo que deseamos animar y promover en este tiempo en el Perú con respecto a este campo del voluntariado.
- Una invitación a trabajar mancomunadamente en la promoción y multiplicación de propuestas y experiencias de este tipo en todas nuestras presencias.

¹ Evangelii Gaudium, n° 106.

- Un compromiso para garantizar un acompañamiento espiritual, pedagógico y pastoral adecuado de los voluntarios, a fin de que maduren integralmente en la dimensión vocacional y misionera.²
- Una ayuda para integrar las diversas experiencias de voluntariado en el marco orgánico de nuestros proyectos educativo-pastorales.
- En fin, unas orientaciones y propuestas para que podamos ayudar a los jóvenes para que sean “callejeros de la fe”, felices de llevar a Jesús a cada esquina, plaza, iglesia, patio, escuela, casa...

Que estas páginas sean una verdadera invitación para relanzar con mayor fuerza aún este singular signo de los tiempos que estamos viviendo como Iglesia joven. Signo que nos ayuda a vivir “en salida” y que continúa de manera creativa los sueños misioneros de nuestro querido padre Don Bosco.

Cordialmente...



P. Manuel Cayo scb
Provincial - Inspector
Salesianos de Don Bosco

² Cf. CG27, n° 17.

Proyecto de Voluntariado Salesiano

Somos un grupo humano de la Inspectoría Salesiana “Santa Rosa de Lima” que desde la Animación Misionera ofrece, de modo especial a jóvenes peruanos y extranjeros, experiencias de voluntariado (inserción, encuentro y servicio) para los grupos más vulnerables de nuestro país, inspirados en la fe cristiana al estilo Salesiano.

Misión

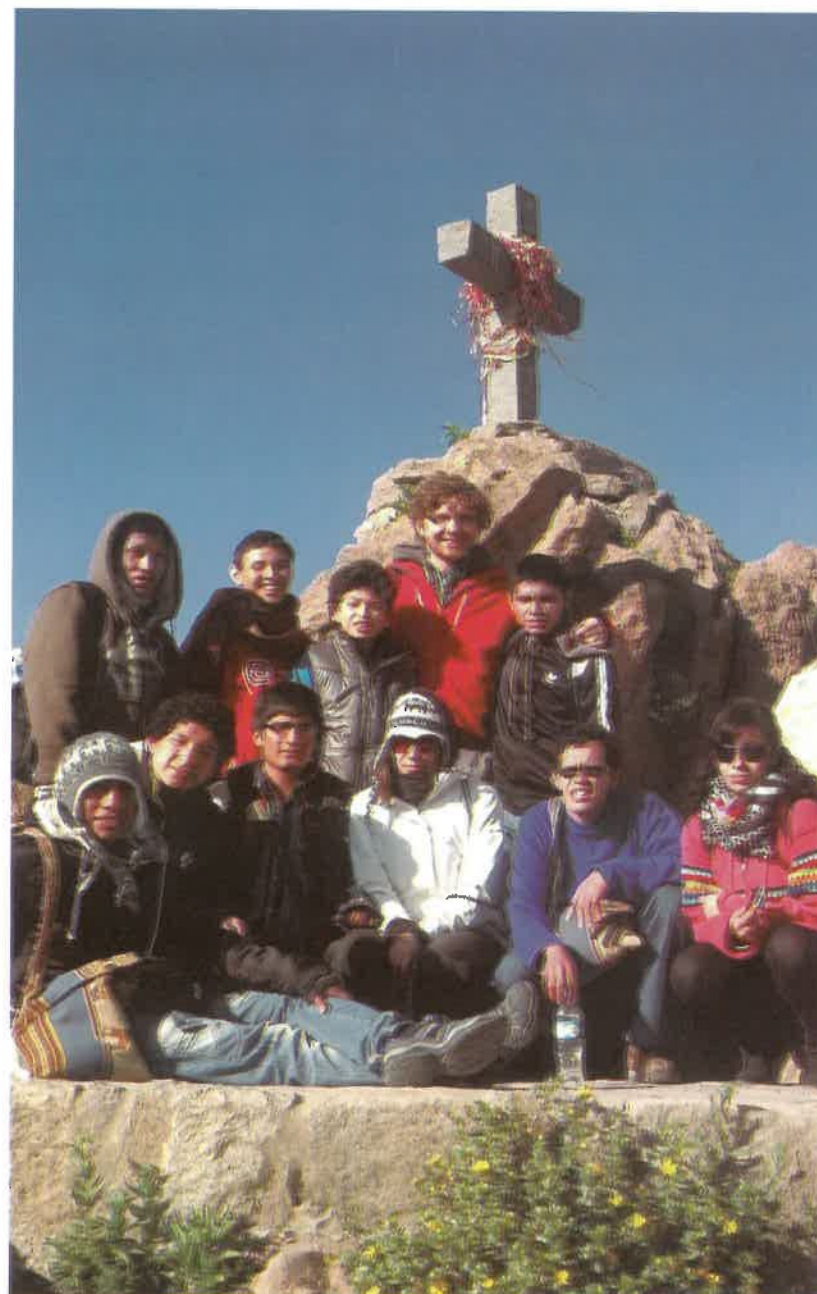
El Voluntariado Salesiano es una experiencia de servicio y cercanía afectiva y efectiva con los más pobres que al estilo salesiano se ofrece a todo el que busca aportar a la construcción de un hombre creyente, sensible y comprometido con la instauración de la justicia y el anuncio del Reino de Dios.

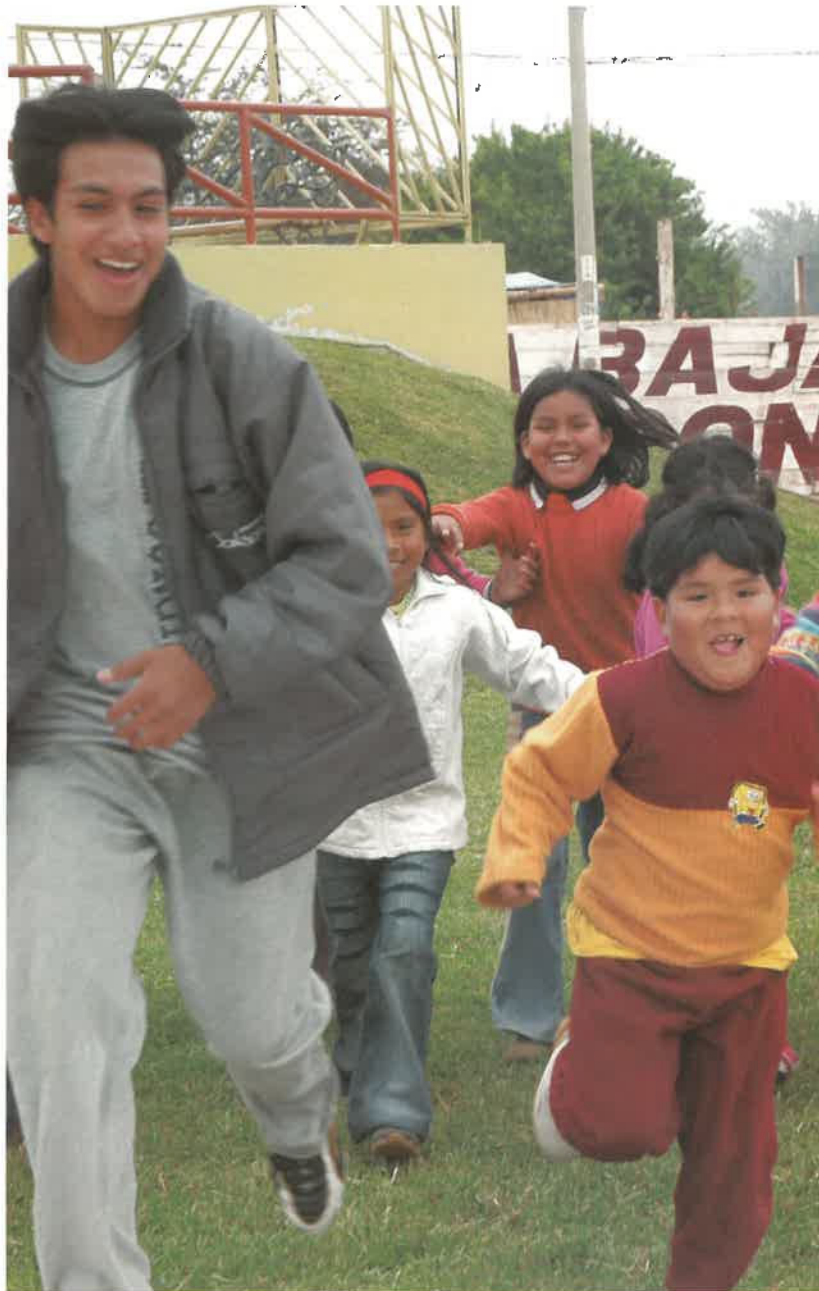
Visión

Llegar a ser en todas nuestras presencias salesianas, una opción cristiana de servicio a los más necesitados, que, con una metodología salesiana, comprometa a voluntarios que colaboren junto con otros, a la instauración de amor y la justicia en el Reino de Dios.

1. ¿Qué hacemos?

- Nos comprometemos con la misión de evangelizar que siempre tuvo Don Bosco. Esta misión nos coloca en las nuevas fronteras, ahí donde otros no quieren o no pueden ir.
- Apoyamos el trabajo de las presencias salesianas, parroquias y centros profesionales y educativos en cinco líneas de acción: migración, niños y jóvenes en situación de vulnerabilidad, desarrollo comunitario, pastoral social e Interculturalidad.
- Buscamos propiciar en los/las voluntarios/as preguntas vocacionales, como ¿Quién soy? ¿Qué quiero? ¿A dónde voy y a qué?, y acompañamos la búsqueda de respuestas a partir de la fe en Jesucristo. Todo esto desde una experiencia de salida y encuentro con lo diverso y el servicio.
- Los jóvenes voluntarios salesianos colaboran con otros que comprometen sus vidas en acciones semejantes.





2. ¿Dónde estamos?

2.1 Misión en los andes

Calca:

Distrito capital de la provincia del mismo nombre ubicado en el valle sagrado de los Incas a 2100 m.s.n.m que dista unos 60 km. de la ciudad de Cusco que dista unos 60 km. De la ciudad del Cusco (una hora por carretera asfaltada). Cuenta con los servicios de comunicación nacional e internacional (teléfono e internet) y los servicios de luz y agua. Atiende un internado para menores (casa Don Bosco), un centro juvenil y oratorio en sede y periférico en comunidades anexas al distrito.

Lares:

Distrito de la provincia de Calca (región Cusco) a unos 3400 m.s.n.m., aun así, de clima templado. Cuenta con los servicios de luz, agua y telefonía comunal. Dista de Calca unos 60 km. De carretera afirmada, y de la ciudad del Cusco aproximadamente 120 km. Para el acceso salen buses desde el terrapuerto de Cusco con relativa frecuencia, para un viaje de 3 horas aproximadamente. Esta parroquia atiende 15 comunidades de mayoría quechua-hablante.

Amparaes:

Anexo alto andino del distrito de Calca, provincia de Calca, en la región Cusco, a unos 3500 m.s.n.m. de clima relativamente húmedo y frío, dista de Calca unos 60 km. De carretera afirmada, y de la ciudad de Cusco unos 120 km.

Quebrada Honda:

Ubicado en el valle del Yanatile, que corresponde a los inicios de la selva cusqueña. Pertenece también a la provincia de Calca, a unos 1000 m.s.n.m. de clima cálido y húmedo. Cuenta con servicios de comunicación: telefonía comunal, internet, cada mañana salen buses desde el terrapuerto de Cusco, en un trayecto de aproximadamente 6 horas, para una distancia de 180 km. sobre carretera afirmada, y a unos 120 km. del distrito de Calca. Cuenta con agua y fluido eléctrico. La parroquia atiende cerca de 54 comunidades, la mayoría de ellas quechua-hablantes. Da el servicio de una radio local, colegio agropecuario de “Monte Salvador”, parroquia, y atención pastoral a los centros educativos de la zona.

2.2. Misiones de la selva:**San Lorenzo:**

Parroquia ubicada en la selva peruana, en la región de Loreto, al extremo nororiental del país. Capital de la provincia de Datem del Marañón, a orillas del río del mismo nombre. Atiende distintas poblaciones divididas en los colonos o habitantes mestizos de la ciudad, los ribereños, generalmente pobladores emigrantes, y las diferentes etnias. Atiende pastoralmente a los centros educativos, un oratorio, y evangelización itinerante, por la vasta zona que atiende. Cuenta con telefonía comunal, internet, y el acceso es vía aérea y vía terrestre, hasta Yurimaguas, sede vicarial, en un tiempo de 23 horas por vía terrestre, y 3 horas en auto hasta la sede, y vía fluvial o aérea (avioneta) hasta la parroquia. Cuenta con agua y fluido eléctrico por horas.

Andoas Nuevo:

El acceso es vía avión, deslizador o lancha. Acceso a teléfono, internet, luz las 24 horas, agua potable, etc. Población quechua, Achuar, y Mestizos. Población juvenil y niñez mayoritaria. Trabajo pastoral, educación, itinerancia, catequesis, grupos juveniles, talleres, etc.

Kuyuntsa:

El acceso es vía acuática desde San Lorenzo, dos días de viaje con motor HP 40. Con alojamiento suficiente. Población Achuar. Población juvenil y niñez mayoritaria. Trabajo pastoral, educación, itinerancia, catequesis, grupos juveniles, talleres, etc.

San Fernando:

El acceso es por vía acuática desde San Lorenzo, 5 a 6 horas de viaje con motor HP 40. Con habitaciones y alojamiento suficiente. Población quechua, Achuar y Mestizos. Población juvenil y niñez mayoritaria. Trabajo pastoral, educación, itinerancia, catequesis, grupos juveniles, talleres, etc.

Pucallpa:

El acceso es vía avión. Acceso a teléfono, internet, luz las 24 horas, agua potable, etc. Población mestiza, juvenil y niñez mayoritaria. Trabajo pastoral, educación, catequesis, grupos juveniles, oratorio, etc.

2.3 Trabajo en ciudad:**En la Capital:**

Albergues, oratorios, parroquias diocesanas en los diferentes distritos de la Ciudad de Lima para el acompañamiento de niños, adolescentes y jóvenes en procesos educativos y de

capacitación para su inserción familiar, laboral y social, así como para la animación del tiempo libre y talleres de promoción humana.

En Provincia:

Albergues en las ciudades de Arequipa y Cusco (sierra sur), Ayacucho y Huancayo (sierra central) para el acompañamiento de niños, adolescentes y jóvenes en proceso de inserción familiar, laboral y social.

Colegios técnicos en las ciudades de Huancayo y Arequipa. Para el acompañamiento en los procesos de enseñanza y producción. Compartir la profesión como la implementación técnica de los talleres.

3. ¿Las Fases y el Tiempo?

En el Voluntariado Salesiano existe un antes, durante y después de la experiencia que hemos identificado de la siguiente manera:

- **Prevoluntariado**, que es una fase de conocimiento del voluntario, principalmente de sus motivaciones.
- **Voluntariado**, que es el tiempo específico de trabajo en la misión así como el tiempo de acompañamiento y revisión de la experiencia en el mismo lugar.
- **Evaluación y compromiso**, que es el tiempo de revisión general de la experiencia así como de entrega del certificado respectivo.

El tiempo es uno de los bienes modernos que menos se comparte. El voluntariado ayuda a saberlo compartir. Es por eso que valoramos la entrega que haces de él.

Por un mes: para que compartas con otros tu profesionalidad (como profesional de la salud, de educación, de desarrollo humano, y otros)

Por tres meses: Un lapso como para que puedas establecer distintos talleres de desarrollo humano. Compartes con nosotros un proyecto de formación integral.

Por seis meses: un tiempo más prolongado que te permitirá no solo ofrecer un servicio, sino compartir la vida familiar y los valores que nos motivan en la misión.

Por un año, dos años a más: así podrás trabajar inserto en una comunidad con espíritu misionero dentro del proyecto educativo pastoral de la obra que te acoge.

4. Tipos de Voluntariado

4.1. Voluntariado Social

- De uno, tres a seis meses.
- Para el trabajo de consultorios ofreciendo servicios profesionales en salud.
- Para la atención de albergues en talleres de desarrollo humano, recreación y trabajos de alfabetización.
- Para el apoyo en escuelas técnicas mediante la capacitación en módulos de trabajo técnico.
- Para el apoyo en escuelas agrícolas o técnicas aportando trabajo directo.

4.2. Voluntariado vocacional

- De seis meses o un año
- Para el discernimiento vocacional de compromiso laical dentro de los grupos de la familia salesiana.
- Para el discernimiento vocacional específico para la vida consagrada salesiana.

4.3. Voluntariado para estudiantes

- Jóvenes universitarios, de institutos y CETPROS. Durante las vacaciones de verano o de invierno.
- Para que pongas a disposición tus conocimientos en otras realidades.
- Para que des un contenido social y de escala humana a tus conocimientos y carrera.
- Para que tengas la oportunidad de crecer en el servicio y la gratuidad.
- Para que adquieras experiencia viviendo y compartiendo tu carrera en contextos diferentes.

5. Perfil del Voluntario

Ser un joven con deseos de servir a los más pobres y desfavorecidos, con capacidad de acercarse, estar, dejarse afectar y comprometerse con ellos. Que tenga apertura a crecer en su fe y espiritualidad para ser un cristiano que haga suyas las causas del Reino de Dios y la justicia. Y que esté dispuesto a adquirir o crecer en conciencia crítica y en sensibilidad de otras realidades.

En el Voluntariado Salesiano, la motivación se basa en el espíritu y la misión de la Congregación y de la obra en particular y en la importancia que se le da al trabajo.

5.1. Aspectos Generales

1. Jóvenes a partir de los 18 hasta los 35 años de edad.
2. Haber concluido satisfactoriamente la secundaria.
3. Presentar una carta de autorización firmada por padre, madre o tutor en caso que el voluntario dependa de ellos.
4. Disponibilidad para servir por un tiempo acordado dentro de una estructura organizada y en equipo, bajo la supervisión de un responsable.
5. Contar con salud física, psicológica y emocional estable. Que no se encuentre en rehabilitación física ni terapéutica.
6. De preferencia cuente con algún Seguro Médico.
7. Que no tenga problemas de adicciones (alcohol, drogas, etc.)
8. Cubrir sus pasajes y gastos extras que no corresponden a la experiencia del voluntariado.
9. Dar su firma de consentimiento a los documentos institucionales del Voluntariado Salesiano (reglamento, protocolos, código de ética, carta de petición e inscripción en el Registro Nacional de Voluntarios del MINDES).

10. Presentar una carta de presentación de su párroco o asesor espiritual.

5.2. Aspectos Específico

A) *Para el voluntario Social*

- Liderazgo y capacidad de manejo de grupos: niños, jóvenes, adultos.
- Habilidades o conocimientos básicos de su profesión y capacidad para formular proyectos para implementar talleres.
- Capacidad de integrarse y adaptarse a la realidad.
- Disponibilidad de trabajo en equipo.
- Deseo sincero de incorporarse al trabajo salesiano con jóvenes pobres y trabajadores.
- Posibilidad de trabajo, mínimo un mes y un máximo de tres.
- Madurez necesaria humana, cristiana, psicológica y afectiva para adaptarse a las situaciones de vida que se presenta en la costa, sierra y selva.
- Capacidad de aceptar orientación, correcciones e integrarse al proyecto educativo pastoral.

B) *Para el Voluntario Misionero*

- Que los voluntarios tengan algunos conocimientos básicos de Teología, Biblia, Mariología, etc. Ello significa que ha tenido un periodo previo de preparación.
- Experiencia en trabajo pastoral, evangelizador y parroquial.
- Liderazgo y capacidad de manejo de grupos cristianos: niños, jóvenes y adultos.







- Algunas habilidades o conocimientos básicos como pueden ser de carpintería, o mecánica, o electricidad, computación, albañilería, etc.
- Capacidad de integrarse y adaptarse a la realidad misionera.
- Disponibilidad de trabajo en equipo y coordinación con agentes pastorales.
- Deseo sincero de incorporarse al trabajo misionero salesiano y en la Iglesia Local.
- Posibilidad de trabajo, mínimo un año y máximo dos años.
- Capacidad de aceptar orientación, correcciones e integrarse al proyecto pastoral de la zona.
- Capacidad de observación y respeto por la cultura. Capacidad de asimilar y aprender de ella.

C) Para el Voluntario Vocacional

- Que los voluntarios sean presentados por el Inspector y el Animador Vocacional.
- Experiencia en trabajo pastoral, evangelizador y parroquial.
- Liderazgo y capacidad de manejo de grupos cristianos: niños, jóvenes y adultos.
- Capacidad de Integrarse y adaptarse a la realidad misionera.
- Disponibilidad de trabajo en equipo y coordinación con la CEP a la que se integra.
- Deseo de ser sincero en discernir el ese trabajo típicamente Salesiano la voluntad de Dios.
- Posibilidad de trabajo de mínimo un año.
- Capacidad de aceptar orientación, correcciones, e integrarse a un proyecto pastoral.

D) Para el Voluntario Estudiante

- Jóvenes Universitarios o estudiantes de instituto de últimos ciclos o recién egresados, todos jóvenes menores de 27 años.
- Liderazgo y capacidad de manejo de grupos: niños, jóvenes y adultos.
- Capacidad de integrarse y adaptarse a la realidad.
- Disponibilidad para el trabajo en equipo y coordinación.
- Deseo sincero de incorporarse al trabajo Salesiano.
- Posibilidad de trabajo durante las vacaciones de verano (Enero – Marzo) y/o de invierno (Julio – Agosto)
- Madurez necesaria humana, cristiana, psicológica y afectiva para adaptarse a las situaciones nuevas de trabajo.
- Capacidad de aceptar orientación, correcciones, e integrarse al proyecto educativo pastoral.

6. Compromisos del Voluntario

Queremos que tengas en cuenta la conducta que esperamos de ti a la vez te especificamos de manera clara las conductas que juzgamos inaceptables para una buena experiencia de voluntariado en nuestras obras. Consideramos importante que las conozcas, comprendas y asimiles.

Lo que Esperamos de ti

Entre las cosas que *esperamos* podemos mencionar:

- Que conozcas y apoyes la misión, estructura y opciones de nuestra Inspectoría.
- Trabajar dentro de los valores éticos a los que como Congregación salesiana somos sensibles.
- Poner tus conocimientos, habilidades, experiencia, y experiencia de vida de fe al servicio de la misión.
- Que te muestres permeable al monitoreo, acompañamiento y evaluación de tus procesos.
- Mostrarte equilibrado en tus aportes, críticas con las que nos puedes ayudar a consolidar mejor tu experiencia.
- Que te pongas de acuerdo con la comunidad a la que hayas sido destinado para que tengas claro cuáles serán tus funciones y responsabilidades en la obra. Una vez conocidas tus tareas te involucras de lleno.
- Que lleves adelante tu compromiso de buen grado, poniendo todo lo que esté de tu parte para el éxito de esta misión.
- Participa activamente de la Comunidad Educativo Pastoral (CEP). Eso quiere decir que harás lo posible por empaparte primero de la realidad, del estilo de trabajo y el proyecto educativo que la inspiran. Eso es

parte de tu proceso de inculturación.

- Avisar con anticipación la suspensión, la ausencia temporal o término de tu compromiso voluntario.
- Asume con creatividad el reto que pueda significar el trabajo y el desarrollo del proyecto, recordando siempre las motivaciones que te condujeron a asumir tu compromiso.

Lo que queremos evitar

Entre las cosas que consideramos *evitar* podemos mencionar:

- Involucrarte en actividades externas a la comunidad que puedan derivar en conflicto de intereses. Haz que tu voluntariado ocupe todos tus esfuerzos.
- Involucrarte sentimentalmente con los jóvenes destinatarios de nuestra misión.
- Cultivar amistades o involucrarte con personas que te alejen del ejercicio de tu misión y de la institución a la que representas o a la que sirves pues te alejaría del objetivo del programa y de la motivación de tu voluntariado.
- Violar confidencialidad de la información que se maneja en la CEP así como de los niños, adolescentes o jóvenes y demás miembros de la CEP.
- Que uses los bienes de la comunidad para fines que no sean propios de la misión de la CEP, recuerda que eres responsable de los bienes que ponen a tu disposición para el desarrollo de tu trabajo.
- Usar tu autoridad o pertenencia a la CEP para provecho personal o beneficiar a otros a expensas de la misión o prestigio de la institución.
- Hacer adoctrinamiento partidario político.

7. Procesos

Este programa se encuentra orgánicamente articulado no sólo en la pastoral, sino en el trabajo y con las acciones que como inspección hemos asumido. Es por eso que queremos que sepas cuáles son los referentes, las vinculaciones y los procesos que tenemos en este programa.

7.1. Responsables del Programa del Trabajo Voluntario.

Presentamos ahora los referentes directos como responsables de este programa.

- **P. Inspector Provincial:** Representante de la Congregación Salesiana en el Perú.
- **Delegado del Inspector para la Pastoral Juvenil** como responsable de la ejecución adecuada del programa.
- **Delegado del Inspector para la Animación Misionera** como responsable inmediato del desempeño y del monitoreo del trabajo voluntario.

7.2. Los Procesos

A) Procesos de Formación

Sobre todo, anteriores a la experiencia por parte de la institución que te envía. Nosotros como programa contamos con algunas sesiones puntuales e inmediatas al inicio de tu experiencia.

B) Procesos de Selección

Saber claro cuáles son nuestros procesos de selección

y por eso te alcanzamos los perfiles necesarios y la información pertinente para que tengas claro en qué consiste este programa para nosotros y qué significa tu servicio en nuestras presencias.

C) Procesos de Incorporación

- El voluntario se incorpora como miembro de una Comunidad Educativo Pastoral (CEP) y por la tanto compromete a conocer su naturaleza, sus organismos de animación y su proyecto.
- El voluntario se incorpora como persona responsable y por tanto, debe tener claro cuál es su compromiso con nosotros.

D) Procesos de Acompañamiento

Este aspecto es muy importante porque el voluntario debe tener espacios de interacción en los que pueda expresar su sentir durante la experiencia con el fin de crecer juntos en corrección fraterna y compromiso por el servicio que se está realizando.

8. Condiciones de Trabajo del Voluntariado

8.1. Recursos Humanos

- En cada una de nuestras obras en las que llevarás adelante tu trabajo voluntario contarás con los recursos necesarios para el desarrollo de tus actividades.
- El apoyo nuestro lo tendrás. Un ambiente sano y de familia nos permitirá establecer serenas relaciones de colaboración.
- La construcción de estas buenas relaciones depende del mutuo respeto y del entendimiento de los roles y funcionan claramente establecidos, así como de los procedimientos en la realización en tus tareas asignadas.

8.2. Retroalimentación y Acompañamiento

- Antes de ir a tu destino de trabajo, se realizará una entrevista previa para absolver algunas de las cuestiones más inmediatas y saber si todos los puntos planteados en este directorio te son claros, como para compartir contigo lo que significa para ti, la obra que te recibe y en general tu presencia y colaboración.
- Tenemos establecidas además visitas periódicas en las que podremos compartir tus experiencias y hacer análisis de tus dificultades para buscar alternativas de solución.
- Al final de tu experiencia esperamos contar con una reunión que evalúe la experiencia total y recibir mutuamente sugerencias futuras.
- Aunque habrá veces en las que no podamos percibir resultados inmediatos y logros esperados, no son motivos para que decaiga el entusiasmo, sino que se convertirán en nuevos retos que estimulan la creatividad y solución de problemas.

8.3. Capacitación

- De parte de la entidad de la que provienes, ofreciéndote formación previa.
- De parte del programa de voluntariado, brindándote la información necesaria de nuestro proyecto, del lugar donde serás destinado y de algunos contenidos básicos que consideramos particularmente importantes compartir contigo.
- De parte tuya, responsabilidad, talentos, lecturas y preocupación por enriquecerte personalmente de información y recursos.

En definitiva creemos que es conveniente que sumes a tu buena voluntad una buena preparación general.

8.4. Plan de Reconocimiento

Después de la experiencia

EL CERTIFICADO. Nos parece importante que conserves no solo en tu memoria esta experiencia, sino que tu trabajo y trayectoria queden plasmadas en un documento que así lo reconozca. Por tu permanencia y desempeño. Por tu incorporación e identificación.

Después de la Experiencia

LA CREDENCIAL. Es necesario que la lleves siempre contigo puesto que este documento es personal e intransferible y te reconoce como parte de este programa, ante nuestras obras.

EL POLO. Es un distintivo externo que quiere afianzar de algún modo tu pertenencia e identificación.





8.5. La Vinculación

Se trata de la graduación en esta escuela de la Solidaridad que ha pretendido ser para ti esta experiencia. Es tener la certeza en tu vida de esta dimensión social de la caridad, haber incorporado a tu proyecto de vida los valores de nuestra espiritualidad y hacer del servicio gratuito y desinteresado la mayor opción de tu vida. Esta etapa del proceso bien podría ser tu opción de ser ¡Voluntario para Siempre! Esto quiere decir que estés donde estés, la formación recibida y las experiencias vividas te ayudarán a hacer de tu vida una generosa donación en bien de los demás.

En el Voluntariado Salesiano la motivación no es estática, pues todos los recursos y nuestras expectativas tratan de mantener siempre alto el grado de motivación. Consideramos importante que te sientas en casa.

8.6. Integración

- Una vez sepas que has sido aceptado en el programa se establece el día en el que te presentarás a la entrevista con el coordinador del programa.
- Luego de este diálogo esperamos contar con los días necesarios para que despejes tus dudas y conozcas más del lugar, sus servicios y el proyecto que lo anima.
- El coordinador te presentará luego a la comunidad que te acoge para conversar juntos cuáles son las tareas que te asignan. Es bueno que ellas queden claras para todos.
- Luego se establecen los vínculos, la comunicación y los días de encuentro para realizar los monitoreos previstos.
- Recuerda que tu capacidad de trabajo en equipo, la

capacidad de adaptación y una actitud de aprendizaje de la nueva situación en la que te encuentras son indispensables para una incorporación exitosa a la Comunidad Educativo Pastoral (CEP) que te acoge.

9. Acompañamiento

Este programa tiene establecidos algunos criterios de acompañamiento para que tu experiencia no sea un hecho aislado o añadido a la Comunidad Educativo Pastoral (CEP), sino que realmente incorporado te sientas parte de un gran proyecto que se construye con el aporte de todos sus implicados. Te presentamos ahora los criterios de este acompañamiento y evaluación.

9.1 Monitoreo y Evaluación de tu experiencia y de tu Trabajo

Además de tu alta motivación requerimos evaluar sistemáticamente la experiencia de tu trabajo voluntario y el cómo hayas sido incorporado a la CEP. Para ello consideramos varios tipos de evaluación.

- Evaluamos el grado de satisfacción mutua, ello quiere decir que consideramos tus expectativas respecto al programa y las de la CEP que te acogió. Para ello hemos preparado un formato que les pueda ayudar a ambos a calificar en este aspecto la experiencia. En una segunda instancia conversamos las respuestas en comunidad.
- Evaluamos tu compromiso mediante un informe que te hará llegar el coordinador de este programa. Informe que tiene que ver con tu desenvolvimiento, tu grado de incorporación a la CEP y el grado de satisfacción de aquellos a quienes ofreciste tu trabajo.
- Estamos seguros que estos instrumentos y espacios te motivarán a ti a realizar tu propia autoevaluación. El objetivo siempre será mejorar la experiencia de este programa y ayudarte a asimilar mejor lo que significó para ti la experiencia del voluntariado.

Nuestro servicio de monitoreo es:

- **Periódico:** Porque lo llevamos adelante en dos momentos: a mitad de tu proceso y al finalizar el mismo.
- **Sistemático:** Porque contamos con formularios objetivos que nos permiten ayudarnos en este sentido.
- **Participativo:** Porque estamos involucrados muchos estamentos de este programa y de la misma CEP.
- **Cuantitativo:** Los datos son objetivos.
- **Cualitativo:** Es el impacto que esperamos, que tu presencia y trabajos sean significativos en la CEP.
- **Resolutivo:** Ten la seguridad que los datos de estos monitoreos siempre ayudan a reestructurar, revisar y reorientar nuestro programa con el fin de mejorarlo y adecuarlo mejor a las necesidades de la CEP y por tanto de los destinatarios.

Es el Delegado del Inspector para la Animación Misionera el encargado de este proceso. Él es quien te visitará para poder conversar e identificar logros y dificultades. La entrevista inicial como el resultado del informe final la tendrás con los encargados para hacer síntesis final y evaluar la significatividad de tu experiencia.

10. Evaluación

- Cada uno a sí mismo
- En grupo, en sesión semanal con el equipo de trabajo
- Con los coordinadores del voluntariado durante y al final del proceso entregarán una certificado del servicio realizado.

11. Decálogo del Voluntario Salesiano

1. Trabaja en equipo.
2. Es líder con valores.
3. Conoce de Don Bosco y de su estilo de trabajo
4. Comparte con alegría sus talentos.
5. Conoce el valor de la solidaridad.
6. Se educa en la gratuidad.
7. Es respetuoso de la cultura.
8. Es un profundo observador.
9. Se siente aprendiz.
10. Se entrega con cariño a la misión.

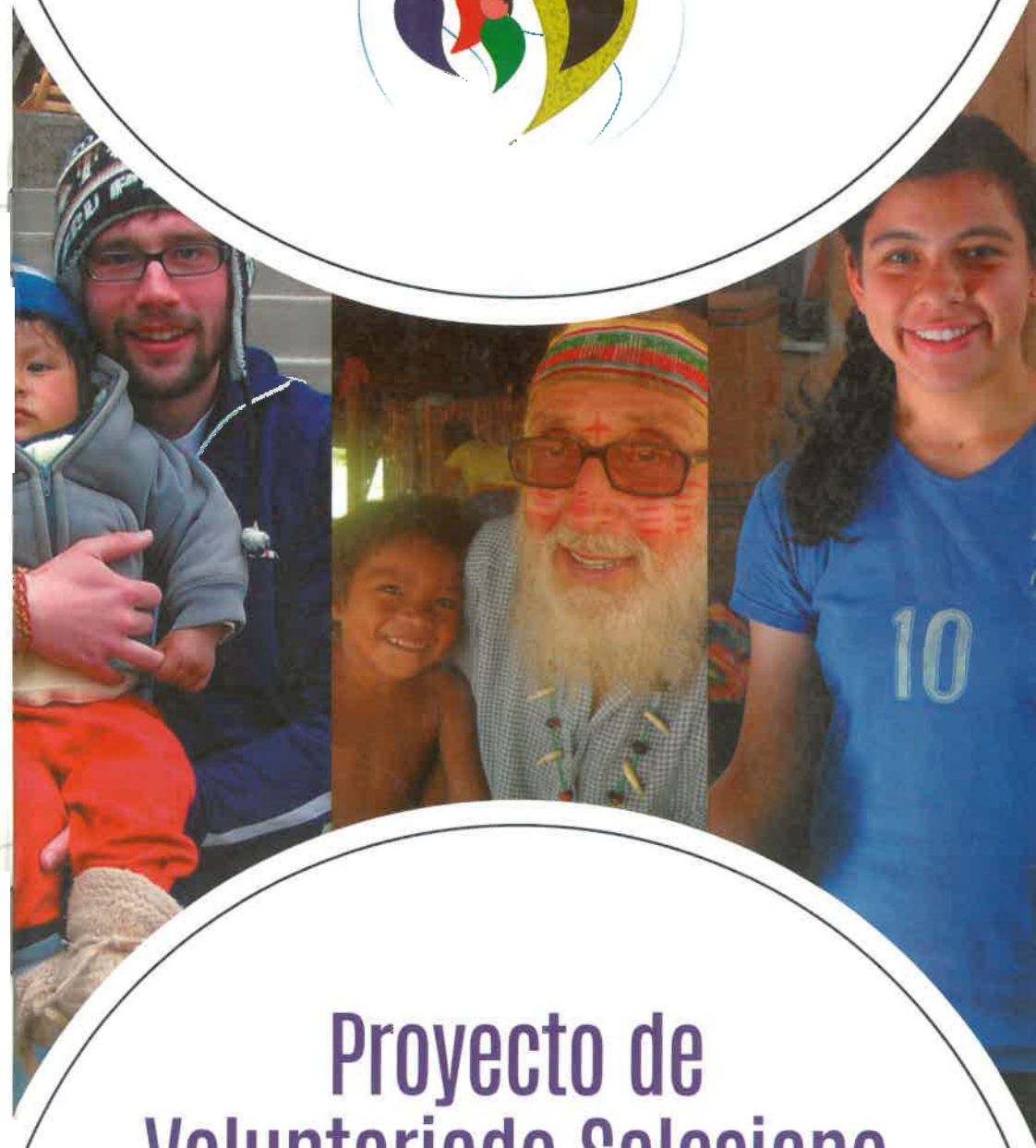




Salesianos



Voluntariado
Salesiano



Proyecto de
Voluntariado Salesiano